California
Guías Sobre Vocaciones

Guía detallada de

Trabajadores de Cuidado Infantil en California

También se les llama: Asistentes de Maestros y Maestros de Niños Pequeños; Maestros de Bebés y Niños Pequeños; Maestros de Cuidado Infantil; Nanas o Baby Sitters; Personas Encargadas del Cuidado de Niños; Proveedores de Cuidado Infantil; y Proveedores de Guarderías

Las especialidades de esta ocupación incluyen las siguientes: Trabajadores de Guarderías; Proveedores de Cuidado Infantil Familiar y Niñeras

¿Qué Haría?

Los Trabajadores de Cuidado Infantil cuidan a los niños en ausencia de los padres. Estos trabajadores cuidan a los niños y les enseñan. Es posible que los Trabajadores de Cuidado Infantil responsables del cuidado de bebés y niños pequeños necesiten cambiarles los pañales y darles el biberón o darles de comer con cuchara. Aunque los Trabajadores de Cuidado Infantil no son maestros, trabajan con los niños individualmente o en grupos para crear un ambiente seguro, cómodo y creativo, lo que permite a los niños madurar y aprender. Al ayudar a los niños a ser más independientes y a aprender habilidades de interacción social, les están preparando para la educación escolar formal.

Los Trabajadores de Cuidado Infantil enseñan a los niños por medio de juegos, solución de problemas, respondiendo a sus preguntas y experimentando. Para ello utilizan métodos menos estructurados, como el arte, el baile y la música. Las actividades estructuradas, como la narración de cuentos y los juegos en grupo, se utilizan para desarrollar el lenguaje y las habilidades sociales. Además, es posible que los Trabajadores de Cuidado Infantil necesiten administrar primeros auxilios, y además leer y comprender las instrucciones de los medicamentos y administrárselos al niño.

Los Trabajadores de Guarderías trabajan en centros de cuidado infantil. Asimismo, trabajan en programas de antes y después de la escuela, tales como los conocidos en inglés como *"Head Start", "Early Head Start",* preescolar y otros programas de la infancia temprana. Los Trabajadores de Guarderías empleados en centros preescolares ayudan a los maestros con planes de lecciones, pero su principal responsabilidad es atender las tareas del cuidado infantil.

Los Proveedores de Cuidado Infantil Familiar trabajan en sus casas y, por lo general, son responsables de un grupo pequeño de niños. En casos en que se encargan de un grupo más grande de niños, reciben la ayuda de otros Trabajadores de Cuidado Infantil.

Las Niñeras trabajan en las viviendas de los niños. Supervisan las actividades de los niños, los bañan y alimentan, y los duermen. Las Niñeras pueden cuidar a un niño desde la infancia hasta la edad de aproximadamente 12 años. Además de atender las necesidades del niño, las Niñeras también podrían realizar tareas domésticas generales, tales como limpieza y lavandería. Los

Trabajadores de Cuidado Infantil que trabajan para muchas familias diferentes se llaman Baby Sitters o Nanas.

Herramientas y Tecnología

Los Trabajadores de Cuidado Infantil emplean distintas herramientas durante el transcurso de su trabajo, incluyendo automóviles, asientos de seguridad para el automóvil, computadoras y software de procesamiento de texto. Asimismo, es posible que utilicen electrodomésticos como hornos de microondas, lavaplatos, estufas y lavadoras y secadoras.

Tareas Importantes y Habilidades Relacionadas

Cada una de las tareas siguientes está emparejada con una habilidad de muestra requerida para realizar dicha tarea.

Tarea	Habilidad para realizar la tarea
Mantener un lugar de juegos seguro.	Supervisión
Vestir a los niños y cambiar pañales.	Ordenación de la Información
Observar y vigilar los juegos de los niños.	Agudeza Social
Comunicarse con los padres o tutores legales de los niños sobre las actividades diarias, comportamientos y asuntos relacionados.	Expresión Verbal
Mantener un registro de los horarios de los juegos y las comidas y del pago de las facturas.	Expresión Escrita
Apoyar el desarrollo emocional y social de los niños, estimulando la comprensión de los demás y el concepto positivo de uno mismo.	Educación y Entrenamiento
Identificar señales de problemas emocionales o del desarrollo en los niños e informar de ello a los padres o tutores legales.	Psicología
Crear planes de lecciones adecuadas al desarrollo de los niños.	Servicio al Cliente y Personal

Fuente: Occupational Information Network (O*NET) del Departamento del Trabajo de EE. UU.

Condiciones del Empleo

Las guarderías varían desde edificios grandes y bien equipados con amplias áreas de juego interiores y exteriores hasta pequeñas casas privadas. Trabajar con niños implica una gran cantidad de actividad física, agilidad mental y entusiasmo. Es fundamental tener una buena salud general, resistencia física y estabilidad emocional. El trabajo nunca es rutinario, cada día trae nuevas actividades y retos. El empleo requiere doblarse, agacharse y levantar objetos al atender el trabajador las necesidades de cada niño. El ambiente es a menudo ruidoso y los Trabajadores tienen que lidiar de vez en cuando con malos olores. La semana laboral de los Trabajadores de Cuidado Infantil es por lo general de 40 horas.

Los Trabajadores de Cuidado Infantil no pertenecen normalmente a ninguna unión/ sindicato laboral.

¿Seré Apto para este Trabajo?

El empleo de Trabajador de Cuidado Infantil será atractivo para las personas que les gusten los niños y las actividades que impliquen ayudar a los demás y estimular el aprendizaje y el desarrollo personal. Las personas a las que les guste enseñar, dar consejos, ayudar y ser serviciales a las personas podrían disfrutar de esta ocupación.

¿Qué Salarios/Sueldos y Beneficios Puedo Esperar?

Los salarios/sueldos de los Trabajadores de Cuidado Infantil varían mucho dependiendo de las funciones laborales, experiencia laboral y ubicación del trabajo. Los trabajadores de las grandes ciudades ganan normalmente más que los que trabajan en pueblos más pequeños y áreas rurales.

Salarios/Sueldos

El salario/sueldo medio de los Trabajadores de Cuidado Infantil en California en el 2012 es de $23,425 anuales, u $11.26 por hora. La media es el punto en que la mitad de los trabajadores gana más y la otra mitad gana menos.

Salarios/Sueldos Anuales para 2012	Bajo (percentil 25)	Medio (percentil 50)	Alto (percentil 75)
California	$19,796	$23,425	$28,454

Fuente: EDD/LMID Occupational Employment Statistics Survey, 2012. El trabajo por cuenta propia no se incluye en estos salarios/sueldos.

Salarios/Sueldos por Hora para 2012	Bajo (percentil 25)	Medio (percentil 50)	Alto (percentil 75)
California	$9.52	$11.26	$13.68

Fuente: EDD/LMID Occupational Employment Statistics Survey, 2012. El trabajo por cuenta propia no se incluye en estos salarios/sueldos.

Beneficios

Los paquetes de beneficios varían de una compañía a otra. Por lo general, los Trabajadores de Cuidado Infantil reciben seguro médico, vacaciones, permisos por enfermedad y días festivos pagados. Los Trabajadores de Cuidado Infantil que trabajan por cuenta propia necesitan comprar sus propios beneficios.

¿Cuál es la Perspectiva de Empleo?

Se espera que la perspectiva de empleo para los Trabajadores de Cuidado Infantil sea favorable. Los empleos vacantes surgirán de la necesidad de reemplazar la gran cantidad de Trabajadores de Cuidado Infantil que se espera que se retiren o dejen la ocupación por otras razones.

Pronósticos de Empleo

En comparación con todas las ocupaciones, se tiene previsto que, en California, el número de Trabajadores de Cuidado Infantil crezca más despacio que el ritmo de crecimiento promedio. Se espera que los puestos de trabajo para Trabajadores de Cuidado Infantil aumenten un 12.0 por ciento (o 13,700 empleos) entre 2010 y 2020.

Empleo Estimado y Crecimiento Proyectado para los Trabajadores de Cuidado Infantil					
Área Geográfica (Año Estimado-Año Proyectado)	Empleo Estimado	Empleo Proyectado	Cambio Numérico	Cambio Porcentual	Empleos Vacantes Adicionales Debidos a Sustituciones Netas
California (2010-2020)	113,800	127,500	13,700	12.0	35,800

Fuente: EDD/LMID Projections of Employment by Occupation

Empleos Vacantes Anuales

Se tiene previsto que, en California, se creen como promedio anual 1,370 nuevos empleos vacantes para Trabajadores de Cuidado Infantil, más otros 3,580 empleos vacantes debido a las necesidades de sustituciones netas, dando un total de 4,950 empleos vacantes.

Promedio Anual Calculado de Empleos Vacantes para Trabajadores de Cuidado Infantil			
Área Geográfica (Año Calculado-Año Proyectado)	Empleos Debidos al Crecimiento	Empleos Debidos a Sustituciones Netas	Total de Empleos Vacantes Anuales
California (2010-2020)	1,370	3,580	4,950

Fuente: EDD/LMID Projections of Employment by Occupation

¿Cómo Puedo Calificar?

Educación, Entrenamiento y otros Requisitos

Los Trabajadores de Guarderías que trabajen con niños de dos años de edad o menores tienen que tener el diploma de la escuela secundaria o equivalente, haber completado 12 unidades de educación infantil a temprana edad y tener al menos seis meses de experiencia en una guardería de bebés con licencia para niños menores de cinco años de edad. La experiencia tiene que completarse en un plazo de 50 días durante el periodo de seis meses, con un mínimo de tres horas al día.

Los Ayudantes de Cuidado Infantil tienen que tener 18 años de edad o más o ser graduados de la escuela secundaria. Todos los Trabajadores de Cuidado Infantil tienen que superar una verificación de antecedentes penales, incluyendo huellas digitales. Además, tienen que tener buena salud física y presentar los resultados de la prueba de la tuberculosis al empleador o la agencia de concesión de licencias.

Planificación Profesional Temprana

Los estudiantes de la escuela secundaria que estén interesados en convertirse en Trabajadores de Cuidado Infantil deberían tomar cursos de inglés, ciencias naturales y matemáticas. En California se ofrecen Programas Regionales Ocupacionales (ROP, por sus siglas en inglés) en ocupaciones relacionadas con el desarrollo infantil. Para encontrar Programas Regionales Ocupacionales cerca de usted, visite el sitio de Internet de la Asociación de Centros y Programas Ocupacionales Regionales de California.

Concesión de Licencias y Certificación

Las personas interesadas en abrir y operar su propia guardería deben tener la licencia otorgada por el Departamento de Servicios Sociales de California. Los que dirigen guarderías en sus viviendas deben tener una Licencia de Cuidado Infantil Familiar en Casa . Los solicitantes deben asistir a un seminario de orientación, estar familiarizados con todas las leyes y reglamentos de concesión de licencias de Cuidado Infantil Familiar en Casa, y pasar una inspección de su vivienda. Todas las personas que viven en la casa y los empleados que trabajan para la guardería tendrán que superar una verificación de antecedentes penales de “Live Scan”.

Las personas que tengan su centro de guardería en un edificio comercial necesitan una Licencia de Guardería (*Child Care Center License*). De modo similar a la obtención de una Licencia de Cuidado Infantil Familiar en Casa, los solicitantes deben asistir a un seminario de orientación, estar familiarizados con todas las leyes y reglamentos de concesión de licencias de Cuidado Infantil Familiar en Casa, y pasar una inspección del edificio. Todas las personas que trabajan para la guardería tendrán que someterse a una verificación de antecedentes penales de “Live Scan”. Para obtener más información, póngase en contacto con la agencia de concesión de licencias.

Los Trabajadores de Cuidado Infantil que soliciten una Licencia de Cuidado Infantil Familiar en Casa o una Licencia de Guardería necesitarán tener entrenamiento y certificación en reanimación cardiopulmonar (CPR, por sus siglas en inglés). El entrenamiento está disponible a través de la Cruz Roja Americana (American Red Cross). Para obtener más información, visite el Sitio de Internet Career InfoNet del Departamento del Trabajo de EE.UU. y descienda hasta la opción de "Career Tools" (Herramientas profesionales). Seleccione la opción de "Certification Finder" (Buscador de programas de certificación) y siga las instrucciones para encontrar los programas de certificación.

¿Dónde Puedo Encontrar Información Sobre entrenamiento?

Hay dos formas de buscar información sobre entrenamiento:

- Search by Field of Study (búsqueda por campo de estudio) para encontrar qué programas hay disponibles y qué escuelas los ofrecen. Puede buscar usando palabras clave como: “Child Care and Support Services Management” (gestión de cuidado infantil y servicios de apoyo) y “Child Care Provider/Assistant” (proveedor/asistente de cuidado infantil).
- Search by Training Provider (búsqueda por proveedor de entrenamiento) para encontrar escuelas por nombre, tipo de escuela o ubicación.

Póngase en contacto con las escuelas si está interesado en aprender más sobre las clases que hay disponibles, las cuotas de inscripción y otros costos, y cualquier curso prerrequerido.

¿Dónde Trabajaría?

Las industrias más grandes que emplean a Trabajadores de Cuidado Infantil son las siguientes:

Nombre de la Industria	Porcentaje de Empleo Total por Ocupación en California
Escuelas Primarias y Secundarias	23.0%
Otros Centros de Atención Residencial	9.8%
Servicios de Cuidado Infantil	8.9%

Fuente: EDD/LMID Staffing Patterns

Cómo Encontrar un Empleo

La solicitud directa ante los empleadores sigue siendo uno de los métodos más eficaces de buscar trabajo. También se puede encontrar trabajo inscribiéndose en agencias de empleo temporal y en los anuncios clasificados de los diarios, publicaciones de la industria y listas de empleo por Internet

Los sistemas en empleos vacantes por Internet incluyen JobCentral en www.jobcentral.com y CalJOBS^{SM} en www.caljobs.ca.gov.

Para encontrar un Centro de Servicios de Empleo (One-Stop), visite Service Locator (localizador de servicios). Vea los consejos útiles para la búsqueda de empleo para conocer otros recursos (es necesario tener instalado Adobe Reader).

Encabezamientos de las Páginas Amarillas

Puede centrar su búsqueda de trabajo local revisando los empleadores indicados en la Internet o en la guía telefónica local. A continuación le sugerimos algunos encabezamientos donde podría encontrar empleadores de Trabajadores de Cuidado Infantil.

- Baby Sitters (nanas)
- Child Care (cuidado infantil)
- Day Care Centers & Nurseries (guarderías y jardines de infancia)
- Nanny Service (servicio de niñeras)
- Nursery Schools (escuelas de guardería)
- Preschools & Kindergarten (centros preescolares y kínder o jardín de niños)

Encuentre Posibles Empleadores

Para encontrar una lista de empleadores de su área, vaya a la opción de "Find Employers" (Encontrar empleadores) del sitio de Internet de Información del Mercado Laboral:

- Seleccione una de las principales industrias que contratan a esta ocupación. Esto le proporcionará una lista de empleadores de esa industria en su área.
- Seleccione la opción de "View Filter Selections" (Ver selecciones filtradas) para limitar la lista a ciudades concretas o tamaño del empleador.
- Seleccione un empleador para conocer su dirección física, número de teléfono, tamaño del negocio, sitio de Internet, etc.
- Contacte al empleador para encontrar un posible empleo.

¿Hasta Dónde Podría Llevarme Este Empleo?

Con experiencia, los Trabajadores de Cuidado Infantil podrían ascender a puestos de dirección y supervisión. Algunos Trabajadores de Cuidado Infantil podrían abrir sus propios negocios y dirigir guarderías en sus casas u otros lugares.

Ocupaciones Relacionadas

A continuación hay una lista de ocupaciones relacionadas con los Trabajadores de Cuidado Infantil con enlaces para obtener más información.

Ocupación	Guía ocupacional	Informe de la Industria	Perfil Ocupacional
Asistentes Médicos a Domicilio	Guía		
Asistentes Personales y de Atención a Domicilio	Guía		

Otras Fuentes

- California Department of Social Services, Children and Family Services Division
  www.childsworld.ca.gov
- California Department of Social Services, Community Care Licensing Division
  www.ccld.ca.gov
- American Red Cross
  www.redcross.org
- International Nanny Association
  www.nanny.org
- National Association for the Education of Young Children
  www.naeyc.org
- National Child Care Association
  www.nccanet.org

Estos enlaces se le ofrecen para su comodidad y no suponen ninguna aprobación por parte del Departamento del Desarrollo del Empleo.

Para el Profesional de Orientación de Empleo

Los códigos siguientes se ofrecen para ayudar a los consejeros, trabajadores de colocación de empleo u otros profesionales de empleo.

Sistema	Código
SOC –Standard Occupational Classification	39-9011
O*NET - Occupational Information Network	
Trabajadores de Cuidado Infantil	39-9011.00
Interest Codes (RIASEC)	SAC
Niñeras	39-9011.01
Interest Codes (RIASEC)	SEC
CIP –Classification of Industrial Programs	
Desarrollo Infantil	190706
Proveedor/Asistente de Cuidado Infantil	190709
TOP - Taxonomy of Programs (Colegios Universitarios de California)	
Desarrollo Infantil/Cuidado y Educación Infantil a Temprana Edad	130500
Niño en Edad Preescolar	130540
Niño en Edad Escolar	130550
Bebés y Niños Pequeños	130590

The California Occupational Guides are a product of:
The California Employment Development Department
Labor Market Information Division
www.labormarketinfo.edd.ca.gov

Publicado el 8 de noviembre de 2012