

Guía detallada de

Trabajadores de Aislamiento, Piso, Techo y Pared en California

También se les llama: Aisladores; Estimadores de Aislamiento; Instaladores; Instaladores de Actualizaciones; Instaladores de Aislamiento; Mecánicos de Aislamiento; y Trabajadores de Aislamiento en Almacenes

¿Qué Haría?

Los Trabajadores de Aislamiento, Piso, Techo y Pared instalan materiales aislantes en edificios residenciales y comerciales. Los Instaladores de Aislamiento pueden trabajar en edificios existentes realizando proyectos de actualización o instalando materiales aislantes en los edificios recién construidos con el fin de cumplir las normas mínimas de construcción. Los Instaladores de Aislamiento trabajan con tres tipos diferentes de materiales de aislamiento: por sople, bloques y rollos. El aislamiento por sople se instala con una máquina compresora con manguera. El Instalador rocía las áreas con materiales aislantes sueltos, mientras que un ayudante carga la máquina con materiales de aislamiento sueltos de fibra de vidrio, celulosa o lana de roca. El aislamiento de bloques y rollos viene en tiras precortadas que encajan en los marcos de pared, áticos o techos convencionales.

Economía Ecológica

Los Trabajadores de Aislamiento podrían desempeñar un papel importante en la emergente economía ecológica. Contribuirán a la conservación de energía mejorando la eficiencia de los sistemas de calefacción y aire acondicionado. Con las técnicas de aislamiento apropiadas, los edificios serán capaces de mantener temperaturas confortables y reducir al mínimo el uso de sistemas de calefacción y aire acondicionado, reduciendo así el consumo de energía y las facturas de electricidad.

Herramientas

Los Trabajadores de Aislamiento utilizan herramientas de mano comunes, como paletas, pinceles, tijeras, sierras, pinzas y engrapadoras. Pueden utilizar motosierras para cortar los materiales aislantes, máquinas de soldar para unir metales o asegurar abrazaderas, y compresores para soplar o rociar materiales aislantes.

Tareas Importantes y Habilidades Relacionadas

Cada una de las tareas siguientes está emparejada con una habilidad de muestra requerida para realizar dicha tarea.

Tarea	Habilidad para Realizar la Tarea
Leer copias heliográficas y seleccionar el aislamiento adecuado en función de las características del lugar y de las características de retención o expulsión del calor que tenga el material.	Edificación y Construcción
Cubrir y forrar las estructuras con formas sopladas o enrolladas de los materiales para aislar contra el frío, el calor o la humedad, empleando sierras, cuchillos, escofinas, paletas, sopladores y otras herramientas e implementos.	Firmeza en Brazos y Manos
Medir y cortar los materiales aislantes para cubrir superficies empleando cintas de medir, sierras de mano, motosierras, cuchillos o tijeras.	Producción y Elaboración
Encajar, envolver, engrapar o pegar materiales aislantes a estructuras o superficies empleando herramientas de mano o alambres.	Coordinación de Varios Miembros
Retirar el aislamiento viejo como el asbesto siguiendo procedimientos de seguridad.	Criterio y Toma de Decisiones
Cubrir, sellar o aplicar el acabado a superficies aisladas o acceder a agujeros con cubiertas plásticas, tiras de lona, selladores, cinta, cemento o mástique asfáltico.	Ordenación de la Información
Distribuir uniformemente los materiales aislantes en espacios pequeños de pisos, techos o paredes empleando sopladores y accesorios de manguera o morteros de cemento.	Supervisión
Preparar las superficies para la aplicación del aislante cepillando o aplicando adhesivos, cemento o asfalto, o conectando pinzas metálicas a las superficies.	Resistencia

Fuente: [Occupational Information Network \(O*NET\)](#) del Departamento de Trabajo de EE. UU.

Condiciones del Empleo

Por lo general, los Trabajadores de Aislamiento trabajan en el interior de los edificios residenciales y comerciales recién construidos. A diferencia de otros oficios de la construcción, el trabajo de los Trabajadores de Aislamiento no se ve afectado por las condiciones climáticas, ya que se realiza en interiores. Los Instaladores deben de trabajar en espacios reducidos y subir escaleras de mano y permanecer sobre ellas durante largos períodos de tiempo colocando materiales aislantes por soplo con una manguera o utilizando una engrapadora u otros tipos de herramientas de mano para asegurar los materiales aislantes. Los Instaladores de Aislamiento a menudo tienen que comprar sus propias herramientas y equipos. Su trabajo requiere por lo general mayor coordinación que fuerza.

Los Trabajadores de Aislamiento pueden envolver las tuberías con aislamiento para evitar pérdidas de calor o rupturas durante las épocas frías. La envoltura de las tuberías con el aislamiento puede causar al instalador molestias y quemaduras al ponerle en contacto con tuberías calientes. En los proyectos de renovación, puede ser necesario eliminar el aislamiento viejo de las estructuras existentes. El aislamiento viejo puede contener asbesto, una causa conocida de cáncer en seres humanos. Debido a la posible exposición al asbesto, los Instaladores deben tener precaución y si están certificados para la retirada del asbesto, deberán eliminarlo antes de instalar el nuevo material aislante.

Al instalarse el aislamiento, el aire puede transportar diminutas partículas y causar irritación en los ojos, la piel, y en las vías respiratorias si se inhala. Con el fin de protegerse de los irritantes del aislamiento, los Instaladores deben seguir procedimientos estrictos de seguridad, como una buena ventilación del área, el uso de ropa, máscaras y respiradores de protección, y tomar una ducha de descontaminación cuando sea necesario. Los Instaladores de Aislamiento trabajan por lo general turnos de 8 a 12 horas, aunque es frecuente trabajar turnos más largos cuando se acerca la fecha de finalización de un proyecto. Los instaladores a menudo tienen que comprar sus propias herramientas y equipos.

Muchos Trabajadores de Aislamiento pertenecen a la “International Association of Heat and Frost Insulators and Allied Workers.”

¿Seré Apto para este Trabajo?

El trabajo de los Trabajadores de Aislamiento puede resultar atractivo para quienes les guste trabajar en proyectos que presenten problemas y soluciones prácticos y funcionales. Esta ocupación puede interesar a aquellos que sean atentos a los detalles y cuidadosos en la realización de las tareas del trabajo. Esta ocupación no incluye manejar mucho papeleo ni trabajar estrechamente con otras personas.

¿Qué Sueldos y Beneficios Puedo Esperar?

El sueldo de los Trabajadores de Aislamiento varía mucho dependiendo de las funciones laborales, experiencia laboral y ubicación del trabajo. Los trabajadores de las

grandes ciudades ganan normalmente más que los que trabajan en pueblos y áreas rurales.

Sueldos

El sueldo medio en 2012 de los Trabajadores de Aislamiento, Piso, Techo y Pared en California es de \$45,857 al año, o \$22.04 por hora. La media es el punto en que la mitad de los trabajadores gana más y la otra mitad gana menos.

Sueldos Anuales para 2012	Bajo (percentil 25)	Medio (percentil 50)	Alto (percentil 75)
California	\$30,016	\$45,857	\$66,607

Fuente: EDD/LMID [Occupational Employment Statistics Survey, 2012](#). El trabajo por cuenta propia no se incluye en estos sueldos.

Sueldos por Hora para 2012	Bajo (percentil 25)	Medio (percentil 50)	Alto (percentil 75)
California	\$14.43	\$22.04	\$32.02

Fuente: EDD/LMID [Occupational Employment Statistics Survey, 2012](#). El trabajo por cuenta propia no se incluye en estos sueldos.

Beneficios

Los paquetes de beneficios varían mucho de una compañía a otra. Por lo general, los Trabajadores de Aislamiento reciben seguro médico, vacaciones, permisos por enfermedad y días festivos pagados. El tipo de paquete de beneficios lo establece la política de la compañía o el contrato sindical. Los instaladores por cuenta propia son responsables de comprar sus propios beneficios.

¿Cuál es la Perspectiva de Empleo?

Con la creciente atención que se da la eficiencia energética y la reducción global del consumo de energía, se tiene previsto que aumenten las oportunidades laborales para los instaladores de materiales aislantes. Sin embargo, como sucede con muchos otros trabajadores de la construcción, el empleo es sensible a los vaivenes de la economía. Los trabajadores de estas profesiones pueden experimentar periodos de desempleo cuando disminuye la actividad general de la construcción.

Pronósticos de Empleo

En comparación con todas las profesiones, se tiene previsto que, en California, el número de Trabajadores de Aislamiento, Piso, Techo y Pared crezca más rápido que el ritmo de crecimiento promedio. Se espera que los puestos de trabajo para los Trabajadores de Aislamiento, Piso, Techo y Pared aumenten un 18.8 por ciento (o 300 puestos de trabajo) entre 2010 y 2020.

Empleo Estimado y Crecimiento Proyectado para los Trabajadores de Aislamiento, Piso, Techo y Pared					
Área Geográfica (Año Estimado-Año Proyectado)	Empleo Estimado	Empleo Proyectado	Cambio Numérico	Cambio Porcentual	Ofertas Adicionales Debidas a Sustituciones netas
California (2010-2020)	1,600	1,900	300	18.8	600

Fuente: EDD/LMID [Projections of Employment by Occupation](#)

Ofertas de Empleo Anuales

Se tiene previsto que, en California, se creen como promedio anual 30 nuevos puestos de trabajo para Trabajadores de Aislamiento, Piso, Techo y Pared, más otros 60 puestos por las necesidades de sustituciones netas, dando un total de 90 nuevos puestos de trabajo.

Promedio Anual Estimado de Ofertas de Empleo para Trabajadores de Aislamiento, Piso, Techo y Pared			
Área Geográfica (Año Estimado-Año Proyectado)	Puestos Debidos al Crecimiento	Puestos Debidos a Sustituciones Netas	Total de Ofertas Laborales Anuales
California (2010-2020)	30	60	90

Fuente: EDD/LMID [Projections of Employment by Occupation](#)

¿Cómo Puedo Calificar?

Educación, Entrenamiento y otros Requisitos

La mayoría de los empleadores prefiere contratar a solicitantes que tengan el diploma de la escuela secundaria o equivalente. Algunos empleadores están dispuestos a entrenar en el trabajo a ayudantes con nivel de entrada. Sin embargo, la realización de un programa sobre el oficio, vocacional o de aprendizaje formal incrementa mucho las oportunidades laborales.

Experiencia

La cantidad y el tipo de experiencia laboral que se requiere varían de una empresa a otra. Antes de acceder a un programa de aprendizaje para Trabajadores de Aislamiento, los solicitantes deben tener una experiencia de seis meses en la construcción.

Planificación Profesional Temprana

Son útiles los cursos de preparación de la escuela secundaria de inglés, español, matemáticas, dibujo mecánico, lectura de copias heliográficas y talleres de carpintería y metal para los estudiantes que estén interesados en el trabajo de Instalador de Aislamiento.

Aprendizaje

Los programas de aprendizaje formal exigen que los solicitantes tengan al menos 18 años de edad. Es necesario tener el diploma de la escuela secundaria o equivalente y seis meses de experiencia en el campo de la construcción. Los solicitantes deben tener la capacidad física necesaria para realizar todas las etapas del trabajo, que incluye subir escaleras de mano cargando con equipos. Las oportunidades de aprendizaje están disponibles a través de la "International Association of Heat and Frost Insulators and Allied Workers".

Concesión de Licencias

Aquellos que transportan materiales peligrosos en California deben tener una licencia de manejar comercial con endoso HazMat (materiales peligrosos), que se puede obtener tomando los exámenes correspondientes en el Departamento de Vehículos Motorizados (DMV) de California. Para obtener o renovar un endoso HazMat, los solicitantes deben pasar una comprobación de antecedentes penales o una evaluación de amenazas para la seguridad a través de la Administración de Seguridad en el Transporte (*Transportation Security Administration*). Los transportistas de residuos peligrosos también deben tener un registro válido del Departamento de Control de Sustancias Tóxicas (*Department of Toxic Substances Control*), renovable anualmente.

Para convertirse en Trabajador de Tratamiento, Almacenamiento y Eliminación, los candidatos deben obtener una licencia federal de conformidad con lo dispuesto por la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) del Departamento de Trabajo de EE. UU. Los empleadores son responsables de ofrecer a los empleados un programa formal de entrenamiento de 40 horas, impartido en la empresa o en centros de formación aprobados por OSHA. Los contratistas necesitan obtener la Certificación en Eliminación de Sustancias Peligrosas (*Hazardous Substances Removal Certification*) concedida por la Junta Estatal para el Otorgamiento de Licencias a Contratistas (*Contractors State License Board*) si la eliminación de asbesto y sustancias peligrosas forma parte de su trabajo.

Las personas que trabajen como empleados trabajan bajo la licencia del empleador-contratista. Los Trabajadores de Aislamiento que decidan trabajar por cuenta propia como Contratistas de Instaladores de Aislamiento deben tener como mínimo una experiencia laboral de cuatro años a nivel de oficial. Asimismo, deben aprobar un examen escrito y someterse a una comprobación de antecedentes penales mediante huella dactilar para obtener la licencia. Para obtener más información, vaya al sitio de Internet Career InfoNet del Departamento de Trabajo de EE.UU. en www.acinet.org y descienda hasta "Career Tools" (Herramientas Profesionales). Póngase en contacto

con la agencia que emite la licencia para obtener más información. Haga clic en el título de la licencia para obtener más detalles.

- [Contratista de Acústica y Aislamiento](#)

¿Dónde Puedo Encontrar Información Sobre Entrenamiento?

Hay dos formas de buscar información sobre entrenamiento:

- [Search by Field of Study](#) (búsqueda por campo de estudio) para encontrar qué programas hay disponibles y qué escuelas los ofrecen. También puede buscar usando palabras clave como: "Insulation" o "Insulation Installer" (aislamiento o instalador de aislamiento).
- [Search by Training Provider](#) (búsqueda por proveedor de entrenamiento) para encontrar escuelas por nombre, tipo de escuela o ubicación.

Póngase en contacto con las escuelas si está interesado en aprender más sobre las clases que hay disponibles, las cuotas de inscripción y otros costos, y cualquier curso prerrequerido.

¿Dónde Trabajaría?

Las industrias más grandes que emplean a Trabajadores de Aislamiento, Piso, Techo y Pared son las siguientes:

Nombre de la Industria	Porcentaje de Empleo Total por Ocupación en California
Contratistas para Acabados de Edificios	86.5%
Cimientos de Edificios / Contratistas Externos	4.9%

Fuente: [EDD/LMID Staffing Patterns](#)

Cómo Encontrar un Empleo

La solicitud directa ante los empleadores sigue siendo uno de los métodos más eficaces de buscar trabajo. También se puede encontrar trabajo inscribiéndose en agencias de empleo temporal y en los anuncios clasificados de los diarios, publicaciones de la industria y ofertas de empleo por Internet. Por lo general, los miembros de sindicatos buscan trabajo registrándose en la cámara sindical de contratos laborales local. **Los sistemas en ofertas laborales por Internet** incluyen JobCentral en www.jobcentral.com y CalJOBSSM en www.caljobs.ca.gov.

Para encontrar un Centro de Servicios de Empleo (One-Stop), visite [Service Locator](#)

(localizador de servicios). Vea [consejos útiles para encontrar trabajo](#) para conocer otros recursos (es necesario tener instalado [Adobe Reader](#)).

Encabezamientos de las Páginas Amarillas

Puede centrar su búsqueda de trabajo local revisando los empleadores indicados por Internet o en la guía telefónica local. A continuación le sugerimos algunos encabezamientos donde podría encontrar empleadores de Trabajadores de Aislamiento, Piso, Techo y Pared.

- “Asbestos Detection and Removal Services” (servicios de detección y eliminación del asbesto)
- “Insulation Contractors” (contratistas de aislamiento)
- “Insulation Contractors Equipment and Supplies” (equipos y suministros para contratistas de aislamiento)

Encuentre Posibles Empleadores

Para consultar una lista de empleadores de su área, vaya a ["Find Employers"](#) (Encontrar empleadores) del sitio de Internet de Información del Mercado Laboral:

- Seleccione una de las principales industrias que contratan a estos profesionales. Eso le proporcionará una lista de empleadores de esa industria en su área.
- Seleccione en "View Filter Selections" (Ver selecciones filtradas) para limitar la lista a ciudades concretas o tamaño del empleador.
- Seleccione un empleador para conocer su dirección física, número de teléfono, tamaño del negocio, sitio de Internet, etc.
- Contacte al empleador para encontrar un posible empleo.

¿Hasta Dónde Podría Llevarme Este Empleo?

Por lo general, los Trabajadores de Aislamiento empiezan sus carreras profesionales como ayudantes y, durante varios años de experiencia, van progresando hasta alcanzar el nivel de oficial. Desde este nivel, el Trabajador de Aislamiento puede ascender a capataz o supervisor. En las grandes empresas, un Instalador de Aislamiento puede convertirse en estimador. Algunos Instaladores de Aislamiento se hacen contratistas y abren sus propios negocios.

Ocupaciones Relacionadas

A continuación hay una lista de ocupaciones relacionadas con los Trabajadores de Aislamiento, Piso, Techo y Pared con enlaces para obtener más información.

Ocupación	Guía Laboral	Informe de la Industria	Perfil Laboral
Instaladores de Paredes de Yeso y Baldosas de Techo	Guía		

Pavimentadores, Excepto Moqueta, Madera y Baldosas Sólidas		Construcción	Perfil
Colocadores de Papel de Pared			Perfil
Colocadores de Cinta			Perfil

Otras Fuentes

- California Department of Consumer Affairs
www.dca.ca.gov
- California Department of Consumer Affairs, Contractors State License Board
www.cslb.ca.gov
- California Department of Industrial Relations, Division of Occupational Safety and Health
www.dir.ca.gov/dosh
- International Association of Heat and Frost and Allied Workers
www.insulators.org
- National Insulation Association
www.insulation.org
- North American Insulation Manufacturers Association
www.naima.org

Estos enlaces se le ofrecen para su comodidad y no suponen ninguna aprobación por parte del Departamento del Desarrollo del Empleo.

Para el Profesional de Orientación de Empleo

Los códigos siguientes se ofrecen para ayudar a los consejeros, trabajadores de colocación de empleo y otros profesionales de empleo.

Sistema	Código
SOC – Standard Occupational Classification	47-2131
O*NET - Occupational Information Network	
Trabajadores de Aislamiento, Piso, Techo y Pared	47-2131.00
Interest Codes (RIASEC)	RCE
CIP – Classification of Industrial Programs	
Oficios de la Construcción, Otro	469999
TOP - Taxonomy of Programs (Colegios Universitarios de California)	
Obras Públicas	210210

